

令和6年度 共育塾第17期生向け

# 少数精鋭・共育塾の紹介

令和6年3月

# 塾生の1年後に期待すること

1年間の変化を自己評価する際の評価項目となる

## ★最も身につけて欲しいこと

- \* ネットワークが広がった（熊本→九州→日本→世界）
- \* 自分自身や自社のアピール力が高まった（パワーポイントの活用も含む）
- \* メールをうまく活用できるようになった（「面談+メール+電話」による仕事の質・量の向上）
- \* 他社の事例を自社に取り込む力が向上した
- \* 視野が広がった

## ★実用知識の習得

- \* 資金調達のやり方が少し分かり、自社への応用知識が増えた
- \* 行政活用のやり方が少し分かり、自社への応用知識が増えた
- \* 管理会計の重要性が認識でき、自社への応用知識が増えた
- \* マーケティングの重要性が認識でき、自社への応用知識が増えた
- \* いろんな考え方や、価値観を持った人がいることが分かった

## ★心構えの基礎づくり

- \* 自分で考えて企画・計画する力が付いた（ブラッシュアップの効用力の実感）
- \* 今までよりも「すぐやる習慣」が身についた
- \* 今まで経験のないことへのチャレンジする力がついた
- \* 自立心が高まった（自己選択・自己決断・自己責任）
- \* 「会社で発生する問題は、自分が解決すべき問題」との認識が高まった
- \* やりがいは「自己の向上心と社会貢献意識」の両面で成り立っていることを認識した

# 共育塾運営者紹介

## (1) 塾頭（運営責任者）

ナスドリームズ代表 奈須 悦雄

住所：〒861-5525 熊本市北区徳王2丁目11-8

連絡先：TEL 096-324-1971 携帯：090-7982-1958

Email en.etsuo@jcom.zaq.ne.jp



### <経歴>

1950年生（山都町出身）

1974年 明治大学商学部卒

〃 熊本市役所入庁 熊本市役所に36年間在職、この間、商店街活性化など商業振興に12年間従事。

その後、河内みかんブランデー蒸留所長、企画調整局企画課長、教育委員会生涯学習部長、都市建設局熊本駅周辺整備事務所長などを担当。

1980年 中小企業診断士登録

2010年 市役所退職

経営コンサルタント開業：ナスドリームズ代表

2011年10月～森都心プラザビジネス支援センター

経営相談員（月曜日担当）

2012年9月～肥後創成塾（熊本市・熊本学園大学主催）講師

2014年4月～共育塾塾頭

※（一社）熊本県中小診断士協会副会長

※（一社）九州地域中小企業等支援専門家連絡協議会（九州志士の会）熊本支部会員

## (2) 副塾頭（運営後継者）

（株）M-Cass 代表 平井孝道

住所：〒861-1104

熊本市北区龍田3-32

連絡先：

TEL 096-288-4177

Email :hirai@m-cass.co.jp



### <経歴>

1975年生（熊本市出身）

1998年 専修大学経済学部卒

2009年 公認会計士試験合格（日商簿記検定1級、税理士試験簿記論・財務諸表論合格）

2010年 星野公認会計士事務所入所

実務経験として、一部上場企業の内部統制構築・運営のコンサルティング業務、地方自治体包括外部監査（県立劇場・林業公社・農研センター等を担当）、学校法人監査、社会福祉法人の経理システム導入指導、外形標準課税算定などに従事。

2018年 （株）M-Cass創業

2019年 熊本県起業化支援センター外部アドバイザー

上記のほか、熊本学園大学にて、税理士簿記論などを担当。

（株）TAC日商簿記検定3級～1級講座、税理士試験簿記論講座の講師、（株）リンクアカデミー資格スクール大栄、簿記検定1級講座や公認会計士講座の全国配信の専任講師、現在は熊本市立総合ビジネス専門学校の講師にも就任。

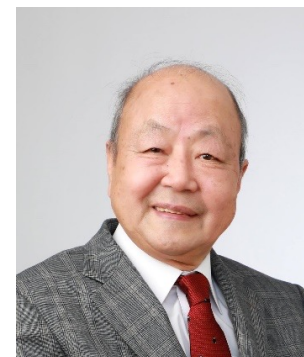
### (3) メンター（創始者、応援者）

オフィスチェイカス代表 横山耕二

住所：〒860-0085 熊本市北区高平3丁目6-5（+SOCKETオフィス）

連絡先：TEL 096-345-5814 携帯090-4355-6034

Email CYL04676@nifty.com



#### <経歴>

昭和44年 早稲田大学理工学部 電気工学科卒業  
昭和44年～ ミツミ電機（株）入社 IFTの開発設計  
昭和53年～ 鳳山美之美有限公司  
ミツミ電機→台湾出向（450人の製造部担当）  
昭和58年～ Uターン、平田機工（株）ロボット工場運営など  
平成7年～ 脱サラ、病院顧問など  
**平成10年～ オフィスチェイカス設立**

#### <主な資格・公職など>（R.5年度）

中小企業診断士（経済産業大臣認定）  
JBIA-seniorIM（JBIA認定）  
共育塾メンター  
地域診断士研究会メンター  
九州志士の会・熊本支部ブレイン

元 新連携PM（中小機構九州支部）H.17～H.21.3  
元 同センター・リージョンIM（同テクノ財団）H.12～H.18.3  
元 中小企業支援センターPM（くまもとテクノ産業財団）

#### <活動実績>

ミツミ電機 インサーション成形技術の導入  
強制引き抜き成形技術の導入  
鳳山美之美 ヘリカルフィルターの民生品化  
5年間で、生産性260%アップ  
ロット不合格率1/10にダウン  
累積利益8億円（当時の円換算）  
平田機工 新工場建設及び工場移転・稼働  
工場の生産管理システムの構築  
コンカレント・エンジニアリング推進  
オフィスチェイカス 約600社超の企業支援・診断指導  
そのうちの約4割は創業支援・指導  
各種講演200回以上（県外56回）  
各種委員会60回以上（県外27回）

#### <表彰ほか>

※Japan Venture Award 2002

**起業支援家部門・会長賞（江崎玲於奈会長）**

※ドキュメンタリー番組「ムーブ2004」（九州・大阪放映）

チ・エ・イ・カ・ス～中小企業「脱・下請」最前線～

# 共育塾の原点：人は無限の可能性を秘めている！

次世代を担う自立人材が育つ「相互研鑽の場」を熊本に創りたい！

- \* 「人は育てる」のではなく、「人はみな、無限の可能性を秘めており、刺激や気づきを得ることで、自ら育つ」のであり、その為には「自ら育つための場＝相互研鑽の場」が必要であると考えている。
- \* 自立人材とは、「自分の頭で考え、自分で解釈を深め、自分の言葉で話せる人」「ないものを創れる人 ⇒ チャレンジャー」である。
- \* やりがいは、「自己向上心（よくなりたい心）と、社会貢献意欲（よくしたい心）」から生じて、「刺激と気づき」で育まれていく。
- \* 社会人教育は「互いに教え・学び合う人」で成り立っており、「実践力を身につける場」である。一方で、学生教育は「教える人と学ぶ人」で成り立っており、「基礎力を身に付ける場」である。
- \* 少数精鋭とは、「精鋭を少数集める」のではなく、「少数集めることで全員が精鋭」を目指すことであり、そのような場づくりをする。
- \* 熊本から九州・日本・世界に発信する気概を持った人材づくりを！  
< 自社取り込み力の向上と、本音で話せる異業種ネットワークづくり >



# 経営者に育つ「共育塾」の紹介

「相互研鑽の場」 + 「常時交流の場」 + 「外部刺激の場」 + 「訪問実感の場」 = 「共育システム」

## 定期共育塾

月1回／全員参加(原則) : 3時間+α  
(講義、質疑応答、意見交換、自社取込検討)

### ★自由発想の場、自己研鑽の場

- ①事例から学び自社への適用を検討  
事例研究と自社への応用を検討
- ②実践的な資金調達、行政活用等を学ぶ  
資金調達、マーケティング  
パテント知識、行政施策活用など
- ③発言力、プレゼンテーション力の向上  
繰返し全員実践の相乗効果で体得。

### < 主宰 >

ナスドリームズ  
塾頭 奈須悦雄  
(株)M-Cass  
副塾頭 平井孝道  
オフィスエイカス  
メンター 横山耕二  
< 協力 >

◆九州志士の会熊本支部◆  
支部長: 上村隆、副: 福永隆文  
横山耕二、奈須悦雄、平木邦昭  
坂本純夫、並川恭子、平井孝道  
坂田義照、千葉透 ほか

- \* 相互企業訪問(入塾から早期に実施)
- \* 塾生交流(年1回以上,OB・OG交流)

## 会社訪問見学&トップとの懇談

都度開催: 3ヶ月に1回  
経営トップとの懇談と現場見学の貴重な機会

### ★違った世界からの刺激と気付き

- ①視野を広げる(脱熊本思考)
- ②第三者の目を持つ(自己客観視力)
- ③人脈の拡大(新たな地域・分野)

※事例研究と行政活用を学び  
視野を広げ、「気付き」による  
意識改革を自らが行う。

※人脈の拡大と、異業種ネット  
ワークづくりを行い、自社の  
改善・活性化につなげる。

※発言力、自己アピール力、  
プレゼンテーション力の向上  
を自らが実践・体得する。

### <対象受講者>

人生や経営の総合力向上  
に意欲を持った、志のある  
若手後継者、経営者

- ◆参加者数: 8人MAX
- ◆受講期間: 10ヶ月
- ◆参加費用: 年額18万7千円  
(参加・不参加関係なく費用負担)
- ◆定期会合日時(原則)  
第2土曜日(9:00~12:00)  
12:00~: 講師との会食懇談
- ◆場所 : SOCKET会議室

## SNSグループリスト

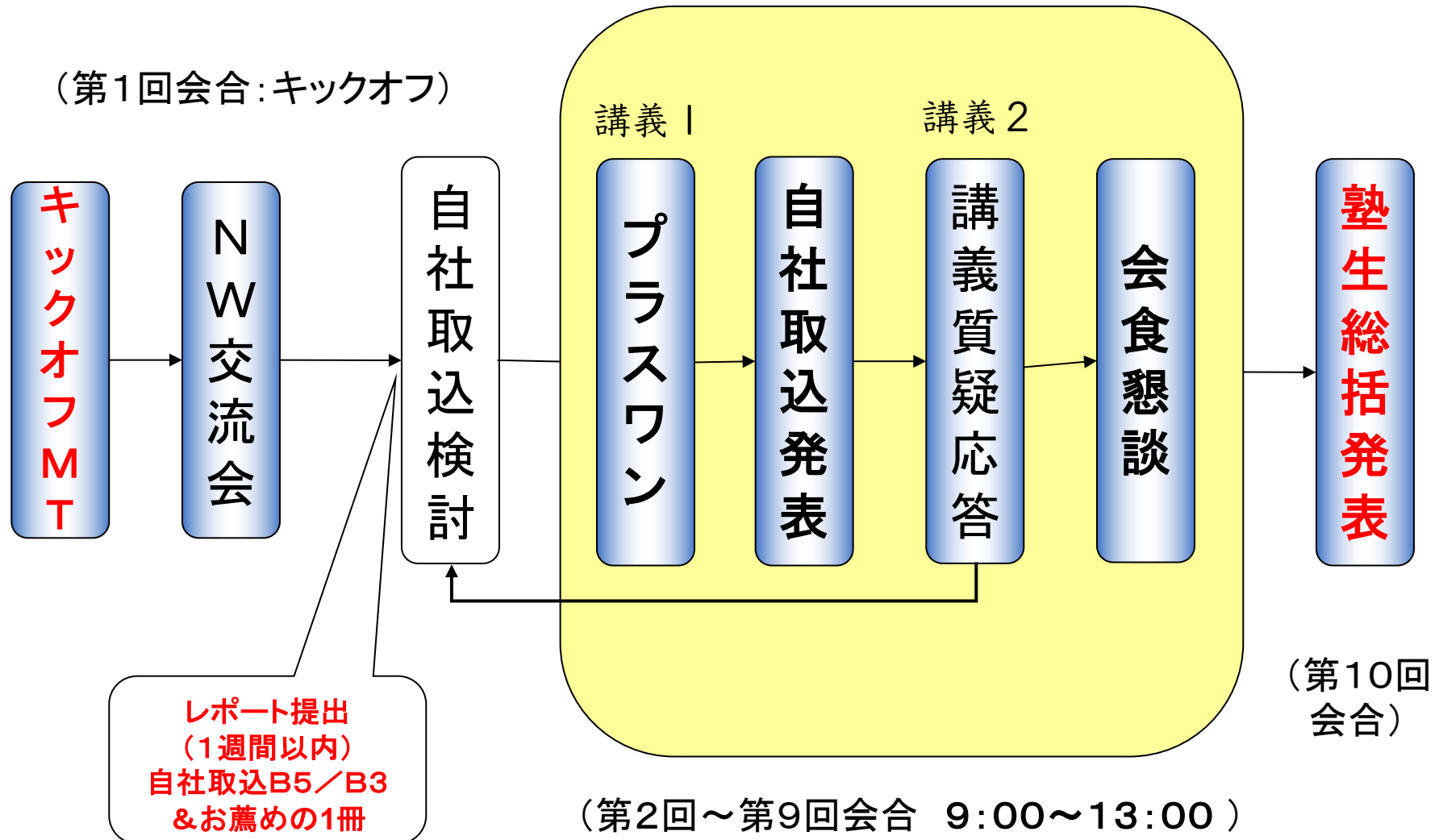
常時活用、全員参加、情報提供

### ★少数による情報共有化

- ①相互理解の推進
- ②知識交換、意見交換
- ③自ら発信の体得

# 共育塾・定期塾のしくみ

※レポートの提出先は、「塾頭&副塾頭&メンター」にお願いします！



# 定期塾における講義内容

## 講義1：「プラスワン」（経営哲学を学ぶ）



横山メンターによる、その知識と経験から体系づけられた「経営者として持つべき視点」や「経営者としての心構え」について学ぶ講義。

### 参考【過去の講義テーマ】

- ・平田機工～平田耕也氏の起業家精神
- ・OMRON～立石一真氏のS I N I C理論（未来予測理論）
- ・朱子学と陽明学～日本を明治維新に導いた学問
- ・稲盛和夫講話「経営と心」～21世紀を担うリーダーへ

## 講義2：「経営全般の基礎を学ぶ講座」（士業等外部講師主体）

業務改善、労務、マーケティング、ITなどの幅広く各専門家から学ぶ講義。

### 参考【過去の講義テーマ】

- ・実践的労務管理の重要ポイント～平木講師
- ・情報化社会の進展とIT活用法～上村講師
- ・中小企業もパテント活用の時代～古家講師
- ・上手な資金調達と金融機関との付き合い方～堤講師



# 少数精鋭・共育塾の1年間

「相互研鑽の場」＋「常時交流の場」＋「外部刺激の場」＋「訪問実感の場」＝「共育システム」  
定期塾▶ プラス・ワン（見識育成テーマ）＋自社取り込み発表＋経営基礎講義＋会食懇談



<キックオフミーティング>

<定期塾（月1回）>

<工場見学&トップ懇談>

- \* 平田機工・平田社長
- \* 重光産業・重光社長
- \* エコファクトリー・村上会長
- \* パストラル・市原社長

<メーリングリストの運用>

⇒そして修了式！

「相互研鑽の場」の確立



<同期生交流懇談会>



<企業相互訪問>

# 入塾から修了までの蓄積ファイルは、 修了生の各自オリジナルファイルです

キックオフシート

キックオフミーティング資料

## < 共育塾活動関連情報 >

- \* 自社取込みシート9回・全員分
- \* ゲストとの会食懇談シート4回・全員分
- \* プラスワン講義資料(自筆手書メモ付)
- \* 定期塾講義資料(自筆手書メモ付)
- ・企業経営に大切な考え方①イノベーション
- ・企業経営に大切な考え方②マーケティング
- ・ビジネスゲームで経営実践演習
- ・実践的労務管理の重要ポイント
- ・経営激変時代の改善活動
- ・攻めと守り「DX×セキュリティ」
- ・中小企業もパテント活用の時代(知財)
- ・上手な資金調達と金融機関との付き合い方

支援機関訪問時の資料

修了式発表資料全員分

塾頭からのメッセージ

同期生全員が相互研鑽で学んだ全ての情報を共有  
(資料全ては、各自が残したいメモ記載のデータ)  
⇒ 「記憶のフック」に掛かりやすい独自ファイル

# 17期生・定期塾カリキュラム

▶ ドラッカーのマネジメントを基軸＋経営基礎知識

開催日	講義内容	担当者
<u>4/13</u>	<b>キックオフミーティング (趣旨&amp;塾生紹介)</b>	奈須＋平井＋メンター＋塾生OB
<u>5/11</u>	企業経営に大切な考え方① イノベーション	横山講師 (メンター)
<u>6/8</u>	企業経営に大切な考え方② マーケティング	横山講師 (メンター)
<u>7/13</u>	ビジネス・ゲームで実践演習	平井講師 (副塾頭)
<u>8/10</u>	計画管理と改善の基本	千葉講師
<u>9/14</u>	情報化社会の進展とIT活用法	上村講師
<u>10/12</u>	実践的労務管理の重要ポイント	平木講師
<u>11/9</u>	中小企業もパテント活用の時代 (知的財産)	古家講師
<u>12/14</u>	上手な資金調達と金融機関との付き合い方	堤講師
<u>1/11</u>	<b>修了式総括プレゼン発表 (相互研鑽の場へ)</b>	奈須＋平井＋メンター＋塾生OB

# 横山メンターによるプラスワン（第17期生）

開催日	講義	備考
<u>4 / 13</u>	キックオフミーティング	（多様な視点を持とう！）
<u>5 / 11</u>	平田耕也氏の起業家精神	熊本から世界に発信！
<u>6 / 8</u>	立石一真氏のS I N I C理論	未来予測理論（70年後も新鮮）
<u>7 / 13</u>	最適組織編制理論	F F S理論／類人猿分類を学ぶ
<u>8 / 10</u>	リクルートのリボンモデル	元祖プラットフォーム企業！
<u>9 / 14</u>	アイリスオーヤマ	ユーザーインの発想とは？
<u>10 / 12</u>	日本精神のルーツを探る	神仏儒の融合（無宗教の嘘）
<u>11 / 9</u>	朱子学と陽明学から学ぶ	日本を明治維新に導いた学問
<u>12 / 14</u>	稲盛和夫講話「経営と心」	21世紀を担うリーダーの育成
<u>1 / 11</u>	塾生の総括プレゼン発表（修了式）	（メンターからのメッセージ）



# 大きな刺激を受けた会社訪問とトップ懇談①



## 平田雄一郎氏氏（平田機工社長）

平田恒一(祖父)⇒耕也(父)⇒雄一郎社長

地場製造業で唯一の“一部上場企業”

各種生産ラインシステム、ロボット

リヤカー⇒システム&ロボットに技術革新

令和5年年 月 日

共育塾17期生よりスタート



## 重光克昭氏（重光産業社長）

親が創業したが、後継者で起業家

日式ラーメンを世界に普及：世界14カ国

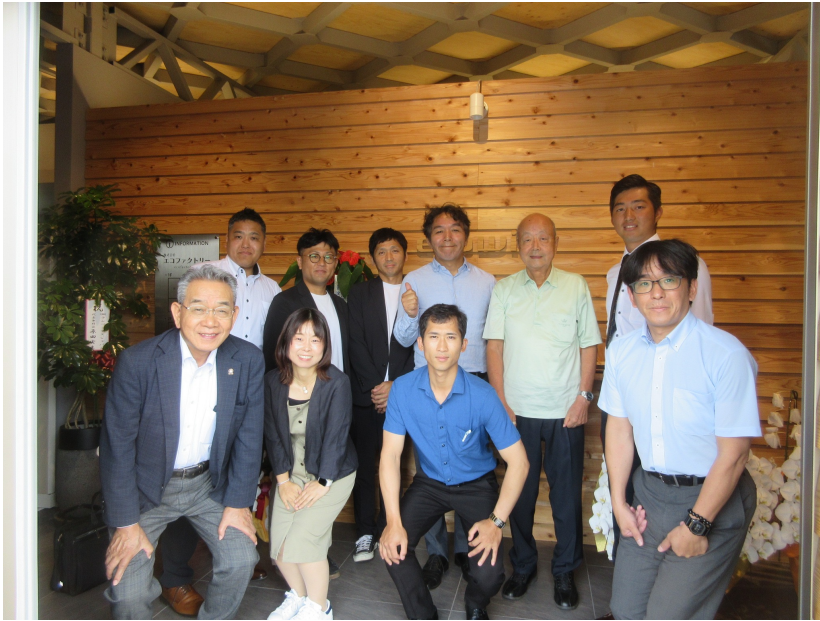
海外約637店舗・国内約68店舗

独自フランチャイズシステムで世界展開

令和5年 8月 4日（金）

午後2時00～

# 大きな刺激を受けた会社訪問とトップ懇談②



## 村上尊宣氏（エコファクトリー社長）

設計事務所を創業後、空調機器独自開発

国内のみならず海外展開（中国・台湾・韓国）も  
エネルギー効率が高いとされる「輻射」による  
冷暖房システム「ecowin（エコウィン）」を開発

令和2年 9月 9日（土）

午前10時00～

## 市原幸夫氏（パストラル社長）

新しい里山農業のカタチ（2023年天皇賞）  
アイス事業/農業/菓子店を息子3人で実現  
住民/企業を巻き込んでの地域活性化推進

1997年に45歳で産地アイスを素人創業⇒  
米合鴨農法⇒栗生産⇒葡萄生産⇒菓子店  
⇒柿生産⇒地域活性化活動へ熱い思いあり

令和5年 月 日 17期生よりスタート  
（15期生、16期生は定期塾講師で協力）





共育塾で大切にしている言葉

自分の頭で考え

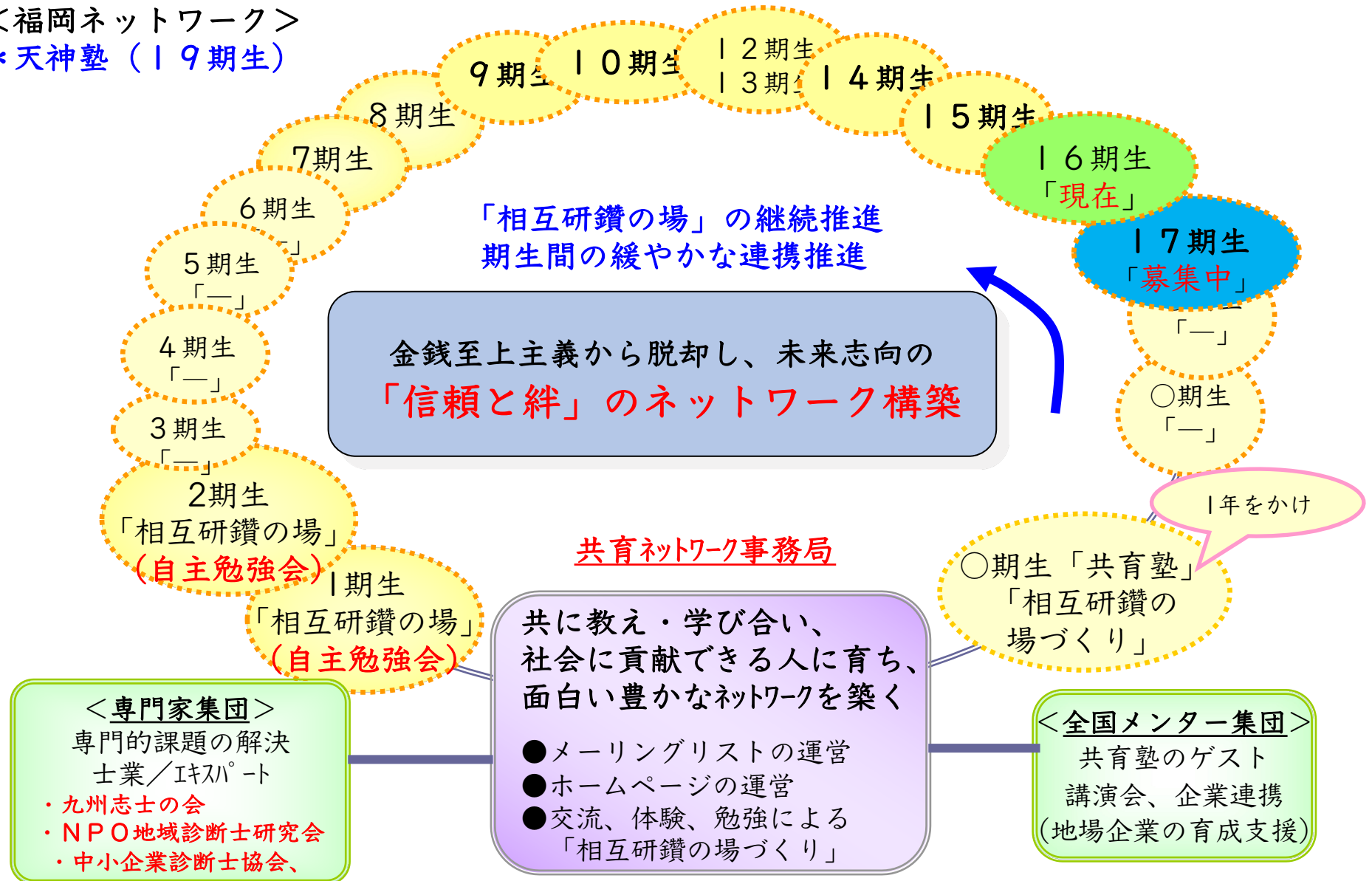
自分で理解を深め

自分の言葉で話す

# 「相互研鑽の場」共育塾ネットワーク

<福岡ネットワーク>

\*天神塾 (19期生)



※地域未来牽引企業も3社  
現在、七十五社一一五人  
異業種ネットワーク集団化

農林漁業 4社 : 蘭の栽培、果実観光農園、真珠の養殖・牡蠣の養殖  
有機農産物の発掘・普及浸透

製造業 12社 : 電子部品の製造販売、環境製品の製造販売、石材加工  
弁当製販、削り節製販、精麦製販、酒蔵、菓子製販  
創作アイスの製販⇒6次産業化、制御機器・設備製販

建設業 12社 : 土木・ITシステム、土木・キクラゲ、住宅建設販売、電気設備  
建築設計施工・調査診断、電気工事業、土木工事業

卸販売業 5社 : 食品卸販売、自動車解体リサイクル、各種部品販売  
農産物の卸販売、漁具の販売・帆の製造販売

サービス業 25社 : 車整備、会計事務所、健康・生活支援、高齢施設関連 (3)  
保険代理、療育・保育、飲食業、ワーキング、学習塾、出版

IT関連 11社 : HP製作・ゲームアプリ、医療システム支援、建設IT開発販売  
Bグッズ通販、ITプロモーション、システムソフト開発、雑誌、着物リメイク

医療関連 6社 : 眼科病院・診療所、遠隔画像診断、介護福祉支援  
病院人材派遣・医療器具販売



# 共育塾 10周年記念祝賀会

2017年11月10日 於ホテルキャッスル 67名参加  
共育塾NW有志が記念祝賀会を開催してくれて感動！

